

**Reforma al sistema de pensiones:  
creación de las AFP**

● Ejercicios

---

- I. Menciona las diferencias entre el sistema de reparto y el sistema de capitalización individual.

<b>SISTEMA DE REPARTO</b>	<b>SISTEMA DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL</b>

- II. ¿Cuáles eran los desafíos que enfrentaba el Sistema de Reparto?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### Población beneficiaria según sistema de cobertura

Años	Fonasa	Isapre	Otros
1984	83,4	3,1	13,5
1986	79,0	7,5	13,5
1988	77,6	11,4	11,0
1990	73,9	16,0	10,1

Fuente: Aedo, C. "Las reformas en la salud en Chile".  
En: *La transformación económica de Chile*,  
Centro de Estudios Públicos, 2001.

### Fuentes de financiamiento del sector salud

Aporte fiscal	Cotizaciones	Copago	Otros
37,9	40,4	11,0	10,6
29,8	48,9	9,8	11,5
26,3	55,0	7,3	11,4
24,0	62,1	4,9	9,0

Fuente: French-Davis, R. y Stallings, B (eds.).  
*Reformas, crecimiento y políticas sociales en Chile desde 1973*.  
Santiago, Chile: LOM Ediciones, 2001.

Conclusiones:

VI. ¿Qué reformas se le han hecho al sistema de pensiones actual y cuáles son las críticas que enfrenta este sistema?

<b>REFORMAS</b>	<b>CRITICAS</b>

- Respuesta \_\_\_\_\_

I. Menciona las diferencias entre el sistema de reparto y el sistema de capitalización individual.

<b>SISTEMA DE REPARTO</b>	<b>SISTEMA DE CAPITALIZACIÓN INDIVIDUAL</b>
Las jubilaciones eran financiadas por cotizaciones de los trabajadores activos y aportes del Estado y eran administradas por diversas Cajas de Previsión. El funcionamiento de un sistema de reparto, se basa en que los trabajadores activos financian a las personas pasivas.	El monto de cada pensión pasó a depender del ahorro realizado por cada trabajador durante su vida laboral. Por su parte, las cotizaciones obligatorias pasaron a ser gestionadas por instituciones privadas denominadas Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).

II. ¿Cuáles eran los desafíos que enfrentaba el Sistema de Reparto?

Uno de los grandes desafíos al que se enfrentaba este sistema eran las elevadas tasas de evasión en el pago de las cotizaciones por parte de las empresas. Además, el nivel de la pensión estaba previamente definido y las instituciones a cargo de la administración de los fondos se definían por sectores económicos. Cada una de ellas contaba con ordenamientos legales distintos y diversas formas de otorgación de pensiones, generando desorden

III. ¿Qué fueron las AFP?

Las Administradoras de Fondos de Pensiones fue la institución creada para remplazar a las antiguas “Cajas de Previsión” públicas. En las AFP los ahorros previsionales son administrados por empresas privadas y dependen de lo que cada trabajador podía capitalizar individualmente.

IV. ¿Qué cambios hubo en el sistema de salud?

Se rediseñó la atención pública a través del Fondo Nacional de Salud (Fonasa) y se creó un sistema privado a cargo de las Instituciones de Salud Previsional (Isapres). Cada trabajador o trabajadora, debía escoger entre alguno de estos dos sistemas de atención.

V. Las siguientes tablas muestran algunos datos sobre el sistema de salud chileno entre 1984 y 1990. Extrae conclusiones sobre ellos y los contenidos previamente estudiados.

**Población beneficiaria según sistema de cobertura**

Años	Fonasa	Isapre	Otros
1984	83,4	3,1	13,5
1986	79,0	7,5	13,5
1988	77,6	11,4	11,0
1990	73,9	16,0	10,1

Fuente: Aedo, C. “Las reformas en la salud en Chile”.  
En: *La transformación económica de Chile*,  
Centro de Estudios Públicos, 2001.

### Fuentes de financiamiento del sector salud

Aporte fiscal	Cotizaciones	Copago	Otros
37,9	40,4	11,0	10,6
29,8	48,9	9,8	11,5
26,3	55,0	7,3	11,4
24,0	62,1	4,9	9,0

Fuente: French-Davis, R. y Stallings, B (eds.).  
*Reformas, crecimiento y políticas sociales en Chile desde 1973.*  
Santiago, Chile: LOM Ediciones, 2001.

Conclusiones:

VI. ¿Qué reformas se le han hecho al sistema de pensiones actual y cuáles son las críticas que enfrenta este sistema?

<b>REFORMAS</b>	<b>CRITICAS</b>
La reforma previsional del año 2008, en vista de los bajos niveles de pensiones existentes, incorporó un subsidio estatal compensatorio (pensión no contributiva), al que se le denominó “Sistema de Pensiones Solidarias” (SPS) para aquellas personas pertenecientes al 60% más pobre de la población	Una de las grandes falencias del sistema previsional es que se sostiene en base al interés compuesto, sustentando sus resultados en los ahorros tempranos, es decir, el sistema sólo funciona si se tiene un empleo estable y un ingreso alto, algo impensable para la gran mayoría de los trabajadores.