

**Nuevos actores sociales a mediados del siglo XX:
empoderamiento de la clase obrera**

● Ejercicios

I. ¿Quiénes son el sector popular? ¿Cómo estaban conformados a inicios del siglo XX? ¿Cuál era su condición de vida?

II. De los sectores popular, ¿qué evolución tiene el sector obrero en la esfera pública?

- III. Luego del aumento de las movilizaciones populares, las demandas de trabajadores y obreros fueron asentándose dentro del sistema político chileno. Este proceso contribuyó a que el movimiento obrero cambiara sus formas de acción. Caracteriza los medios por los cuales se desarrolló esta acción.

PARTIDOS POLÍTICOS
ORGANIZACIONES Y SINDICATOS
FORMAS DE ACCIÓN

- IV. Explica qué fue el Código del Trabajo de 1931, la legalización de las huelgas y las juntas de conciliación y arbitraje

CÓDIGO DEL TRABAJO 1931	
LEGALIZACIÓN DE LAS HUELGAS	
JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE	

- V. Lee el siguiente texto y responde

“Frente al régimen capitalista, la Central Única de Trabajadores, realizará una acción reivindicacionista encuadrada dentro de los principios y métodos de lucha de clases, conservando su plena independencia de todos los gobiernos y sectarismos

políticopartidistas. Sin embargo, la Central Única de Trabajadores no es una Central apolítica, por el contrario, representando la conjunción de todos los sectores de la masa trabajadora, su acción emancipadora la desarrollará por sobre los partidos políticos, a fin de mantener su cohesión orgánica [...] la CUT se ha creado para organizar a todos los trabajadores de la ciudad y el campo sin distinción de credos políticos o religiosos”

Blest, Clotario (1957). Acerca de la CUT.

a) ¿Qué significa que la CUT no sea una central apolítica?

- Respuesta

- I. ¿Quiénes son el sector popular? ¿Cómo estaban conformados a inicios del siglo XX? ¿Cuál era su condición de vida?

El sector popular es el opuesto a la elite, y en la primera mitad del siglo XX estaban formados por diversos grupos como artesanos, obreros, dueñas de casa que realizaban servicios domésticos, trabajadores informales, trabajadores rurales, entre otros y constituían la principal fuerza de trabajo del país, pese a lo cual contaban con malas condiciones laborales y de vida como viviendas precarias, escasa escolarización, insuficiente alimentación y altas tasas de mortalidad.

- II. De los sectores popular, ¿qué evolución tiene el sector obrero en la esfera pública?

El sector obrero fue uno de los que más creció y fortaleció a principios del siglo XX. A partir de la década de 1930, alcanzó importantes logros en materia de protección social y organización, propiciadas, además, por la legislación laboral conseguida a raíz de las movilizaciones populares.

- III. Luego del aumento de las movilizaciones populares, las demandas de trabajadores y obreros fueron asentándose dentro del sistema político chileno. Este proceso contribuyó a que el movimiento obrero cambiara sus formas de acción. Caracteriza los medios por los cuales se desarrolló esta acción.

PARTIDOS POLÍTICOS
Con la fundación de organizaciones políticas populares, como el Partido Comunista (1924), Partido Socialista (1933) o la Izquierda Comunista (1933), los trabajadores y obreros comenzaron a contar con representación política en el debate público de nuevas legislaciones. Los miembros de estos nuevos partidos se dedicaron a realizar múltiples iniciativas a nivel local, mientras a nivel nacional tomaban cada vez más fuerza los sindicatos.
ORGANIZACIONES Y SINDICATOS
Durante la primera mitad del siglo XX surgieron numerosos sindicatos que se unificaron en 1953 en la Central Única de Trabajadores (CUT). Además, la participación de mujeres obreras se organizó en movimientos como la Federación Unión Obrera Femenina, el Consejo Federal Femenino y el Sindicato de Trabajadoras de la Aguja, entre otros. Dentro de estas agrupaciones femeninas destacó especialmente la figura de Fidelma Allende, quien en 1967 fue elegida dirigente nacional de la CUT.
FORMAS DE ACCIÓN
La persecución política de sus dirigentes, la formación de sindicatos legales, los logros en materia de legislación social y el fortalecimiento del Estado significaron un cambio en las condiciones en que se había desarrollado la organización de los trabajadores. En ese sentido, un aspecto muy significativo fue la legalización de las huelgas en el Código del Trabajo (1931)

- IV. Explica qué fue el Código del Trabajo de 1931, la legalización de las huelgas y las juntas de conciliación y arbitraje

<p>CÓDIGO DEL TRABAJO 1931</p>	<p>El Código del Trabajo de la República de Chile de 1931 fue un cuerpo legal que contuvo sustancialmente las normas sobre el trabajo que rigieron en Chile, por un período de 50 años, hasta 1978</p>
<p>LEGALIZACIÓN DE LAS HUELGAS</p>	<p>En el Código del Trabajo se estableció que ningún trabajador podía ser despedido durante una huelga, salvo que destruyera las inmediaciones de su lugar de trabajo o participara de boicots a sus productos.</p>
<p>JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE</p>	<p>Fueron mecanismos creados para para solucionar los conflictos entre trabajadores y empleadores.</p>

V. Lee el siguiente texto y responde

“Frente al régimen capitalista, la Central Única de Trabajadores, realizará una acción reivindicacionista encuadrada dentro de los principios y métodos de lucha de clases, conservando su plena independencia de todos los gobiernos y sectarismos políticopartidistas. Sin embargo, la Central Única de Trabajadores no es una Central apolítica, por el contrario, representando la conjunción de todos los sectores de la masa trabajadora, su acción emancipadora la desarrollará por sobre los partidos políticos, a fin de mantener su cohesión orgánica [...] la CUT se ha creado

para organizar a todos los trabajadores de la ciudad y el campo sin distinción de credos políticos o religiosos”

Blest, Clotario (1957). Acerca de la CUT.

a) ¿Qué significa que la CUT no sea una central apolítica?

Significa que si bien, no se inclina por ningún partido político en particular si tiene intenciones de participar en la política del país, de modo que sus acciones se superpongan para organizar a los trabajadores y conseguir los beneficios necesarios para una buena calidad de vida.