

Los derechos laborales en la legislación actual

- Ejercicios

I. Explica qué son el trabajo y los derechos laborales

TRABAJO	DERECHO LABORAL

II. ¿Qué significa que los derechos laborales tengan un carácter progresivo?

- Respuesta _____

I. Explica qué son el trabajo y los derechos laborales

TRABAJO	DERECHO LABORAL
El trabajo en economía se refiere a las horas que dedican las personas a la producción de bienes o servicios. El trabajo uno de los factores de producción junto con el capital, la tierra y la tecnología. Así, consiste en el esfuerzo humano puesto en la producción y venta de bienes y servicios.	Son aquellas normas que se encargan de regular la relación entre empleadores y empleados con el objetivo de que las condiciones del trabajo se desarrollen en orden y dando seguridad a ambas partes.

II. ¿Qué significa que los derechos laborales tengan un carácter progresivo?

Significa que se van adaptando a las condiciones económicas y a las necesidades sociales que vayan surgiendo.

III. ¿Qué relación tiene la Cuestión Social en Chile con las leyes laborales?

En la segunda década del siglo XX comienza a hablarse de la cuestión social, que son los problemas económicos y sociales que vivían los sectores populares en todo el mundo a raíz de la Revolución Industrial y la proletarización del trabajo. Esto generó un movimiento social de las clases populares que, a través de huelgas, expresaron su descontento y exigieron una mejor calidad de vida y leyes

básicas para el trabajo. Fueron reprimidos fuertemente, pero a inicios del siglo XX en Chile y no sin sacrificio fueron consiguiendo paulatinamente, el establecimiento de leyes laborales.

- IV. Crea una línea del tiempo donde se indiquen los principales hitos en la lucha por los derechos de los trabajadores.

Para crear la línea del tiempo debes recordar los contenidos vistos en segundo medio sobre la cuestión social y el inicio del siglo XX

V. ¿Qué es el Código del Trabajo?

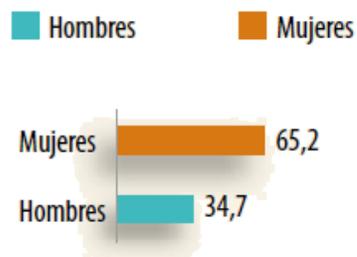
El Código del Trabajo es el texto que reúne todas las normas existentes, en un solo cuerpo legal, sobre los derechos y obligaciones mutuas entre empleador y trabajadores. Sirve para regular las relaciones laborales en Chile de los dependientes de empresas.

VI. ¿Qué es la Ley N° 21.391? ¿Qué establece?

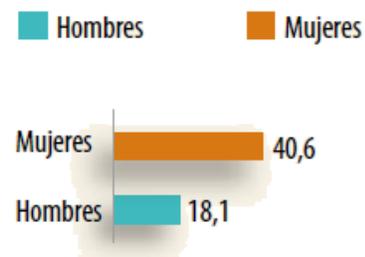
Es la ley de teletrabajo, creada en el contexto de la pandemia COVID-19 y establece la modalidad de trabajo a distancia o teletrabajo para el cuidado de niños o niñas y personas con discapacidad, en caso de declaración de estado de catástrofe por calamidad pública o alerta sanitaria por epidemia o pandemia a causa de una enfermedad contagiosa.

VII. Observa el siguiente gráfico y establece relaciones con los temas anteriormente tratados.

Personas fuera de la fuerza de trabajo (%)



Horas semanales de trabajo no remunerado



Las conclusiones quedan a tu criterio.